

ПЕРЕВАГИ ЧЛЕНСТВА У ПРОФСПІЛЦІ

ЯКЩО ВИ:	
ЧЛЕН ПРОФСПІЛКИ	НЕ ЧЛЕН ПРОФСПІЛКИ
Профспілкові органи представляють і відстоюють Ваші трудові та соціальні інтереси перед державними органами влади, працедавцем.	Чи зможете Ви вирішити самостійно Ваші професійні проблеми з працедавцем?
Має право отримати від своєї профорганізації безкоштовну юридичну консультацію і правову допомогу. У випадку виникнення конфліктів з питань трудового і соціального права Профспілка представляє своїх членів у суді.	Не член Профспілки такого права не має і змушений оплачувати допомогу адвоката або захищати свої права самостійно.
У випадку необхідності Профспілка завжди надасть Вам матеріальну допомогу із профспілкового бюджету.	Не член Профспілки такої можливості не має. Йому доведеться звертатися за такою допомогою до працедавця.
Від Вашого імені профспілкові органи укладають галузеву, регіональну, обласну, районну Угоди, колективні договори.	Де немає профспілкової організації, там немає колдоговору.
При звільненні з роботи з ініціативи працедавця і у випадку оголошення Вам дисциплінарного стягнення, Ви обов'язково отримаєте захист Профспілки.	Не член Профспілки такої гарантії захисту не має. Ви один на один із працедавцем. Чи вистачить Вам сил і знань?
Адміністрація зобов'язана попередити працівника про звільнення за 2 місяці, а профспілкову організацію — за 3 місяці.	Не члена Профспілки буде скорочено через 2 місяці після попередження.
Профспілкові органи мають право контролювати стан охорони праці на місцях. Під час розслідування виробничої травми чи нещасного випадку обов'язково бере участь представник профспілки. Об'єктивність прийнятого рішення гарантована.	Чи переконані Ви в об'єктивності представників адміністрації? Чи будуть висновки комісії із її представників сприятливими для працівника?
КЗпП України гарантує участь профспілки у таких комісіях та дає можливість діяти на працедавця, що порушує Закон.	Працівники тих організацій, де немає профспілки, втрачають право і можливість контролювати адміністрацію в питаннях взаємовідносин працедавця і працівника (питання встановлення форм і оплати праці, звільнення, охорони праці). Можливість солідарних колективних дій втрачається.
Працівники — члени профспілки можуть реально впливати на встановлення системи оплати праці, забезпечення зайнятості, режиму робочого часу і часу відпочинку, форм матеріальної винагороди, затвердження положень про преміювання та ін.	Працівники — не члени профспілки такої можливості не мають.
Сила членів Профспілки у їх єдності. Вищий розмір оплати праці, кращі умови праці, гарантована безпека праці. Усі ці питання можна вирішувати лише разом.	В трудовому житті часто виникають проблеми, вирішення яких одній людині не під силу.

