

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДРОГОБИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ІВАНА ФРАНКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу
Дрогобицького державного педагогічного
університету імені Івана Франка
від 28 грудня 2015 р. (протокол № 6)

Заступник Голови _____ Сятецький К.К.



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КОНФЕРЕНЦІЮ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
ДРОГОБИЦЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

ДРОГОБИЧ, 2015

ПОЛОЖЕННЯ
про Конференцію трудового колективу Дрогобицького державного педагогічного
університету імені Івана Франка

1. Дане положення розроблено відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту» і Статуту Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка, є нормативним актом внутрішньої дії, який регламентує порядок скликання і роботу Конференції трудового колективу Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка (далі – Конференція трудового колективу Університету).

2. Конференція трудового колективу Університету, включаючи виборних представників з числа студентів, відповідно до законодавства є вищим колегіальним органом громадського самоврядування Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка (далі – Університет).

3. У Конференції трудового колективу Університету повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу. При цьому не менше як 75 відсотків складу делегатів Конференції трудового колективу Університету повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, які працюють в Університеті на постійній основі, і не менше як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів. Працівники структурних підрозділів Університету, що працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати праці, не беруть участі у виборах делегатів і не можуть бути обраними делегатами Конференції трудового колективу Університету.

4. Виборні делегати Конференції трудового колективу Університету в межах установленої квоти обираються шляхом таємного (відкритого) голосування на конференціях трудових колективів інститутів/факультетів (загальних зборах працівників відділів та служб) Університету, а делегати студентів – на загальних зборах студентів, які навчаються в Університеті.

5. Вибори делегатів Конференції трудового колективу Університету відбуваються на конференціях трудових колективів інститутів/факультетів (загальних зборах працівників відділів та служб) Університету простою більшістю голосів за умови присутності не менше як 2/3 від загального (штатного) складу.

6. У випадку, коли при обранні делегатів Конференції трудового колективу Університету кількість претендентів, які увійшли в список для голосування, перевищує встановлені квоти, обраними делегатами є ті претенденти, які набрали найбільшу кількість голосів, але не менше як 50 відсотків голосів присутніх. У випадку, якщо на виборах кілька претендентів набрали рівну кількість голосів, а із них в межах установленої квоти проходять не всі, по цих претендентах проводиться повторне голосування.

7. Делегати Конференції трудового колективу Університету можуть бути відкликані за рішенням конференцій трудових колективів інститутів/факультетів (загальних зборів працівників відділів та служб) Університету, які їх обирали, якщо за таке рішення проголосувало не менше як 75 відсотків від загального (штатного) складу.

8. Заміна делегатів у разі вибуття, на підставі письмової заяви делегата, або у зв'язку з неможливістю виконувати свої обов'язки за станом здоров'я, здійснюється конференціями трудових колективів інститутів/факультетів (загальними зборами працівників відділів та служб) Університету, які їх обирали.

9. Новий склад Конференції трудового колективу Університету обирається не пізніше як через три місяці з дня закінчення повноважень попереднього складу Конференції трудового колективу Університету.

10. Вибори делегатів Конференції трудового колективу Університету оформляються протоколом і здаються в профспілковий комітет працівників Університету.

11. Кількісний (статутний) склад Конференції трудового колективу Університету визначається з урахуванням практичної доцільності та ефективності її роботи і, як правило, не повинен перевищувати 200 осіб.

12. Кількісний (статутний) склад Конференції трудового колективу Університету визначається на момент обрання нового складу Конференції трудового колективу Університету кількістю штатних працівників Університету з розрахунку: від кожних 10 штатних працівників 1 делегат.

13. Строк повноважень делегатів Конференції трудового колективу Університету становить п'ять років. Повноваження делегатів Конференції трудового колективу Університету припиняються одночасно з припиненням повноважень Конференції трудового колективу Університету.

14. Оголошення про скликання, час та місце проведення Конференції трудового колективу Університету доводяться до керівників усіх структурних підрозділів, а також розміщуються на дошках оголошень і на офіційному веб-сайті Університету не пізніше як за три робочі дні до її проведення.

15. Кількісний (статутний) склад Конференції трудового колективу Університету визначається за формулою:

$$K = K_{\text{нпнпн}} + K_c + K_{\text{ін}}, \text{ де}$$

K – загальна кількість делегатів (статутний склад) Конференції трудового колективу Університету (від 10 штатних працівників 1 делегат);

$K_{\text{нпнпн}}$ – кількість делегатів з числа наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету (не менше 75 відсотків);

K_c – кількість делегатів з числа студентів, які навчаються в Університеті (не менше 15 відсотків);

$K_{\text{ін}}$ – кількість делегатів з числа інших категорій працівників Університету.

16. Квота наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників розподіляється між структурними підрозділами Університету рівномірно та затверджується на засіданні Конференції трудового колективу Університету за поданням відділу кадрів Університету.

17. Квота студентів, які навчаються в Університеті, розподіляється між структурними підрозділами Університету рівномірно і затверджуються на засіданні студентського самоврядування Університету.

18. Квота інших категорій працівників затверджується на засіданні Конференції трудового колективу Університету за поданням відділу кадрів Університету.

19. Конференцію трудового колективу Університету очолює Голова, який обирається з числа делегатів. За посадами делегатами Конференції трудового колективу Університету є: ректор, проректори, директори інститутів, декани факультетів, директор бібліотеки, головний бухгалтер, голова профспілкового комітету працівників, голова профспілкового комітету студентів, голова студентського самоврядування, голови конференцій трудових колективів інститутів/факультетів, начальник відділу кадрів, начальник навчально-методичного відділу.

20. Делегати Конференції трудового колективу Університету обираються на конференціях трудових колективів:

- інституту фізики, математики, економіки та інноваційних технологій;
- інституту іноземних мов;
- інституту музичного мистецтва;
- філологічного факультету;
- біологічного факультету;
- факультету фізичного виховання;
- історичного факультету;
- соціально-гуманітарного факультету;
- факультету початкової і мистецької освіти,

та загальних зборах працівників відділів та служб Університету відповідно до штатного розпису.

21. Для підготовки, організації та проведення засідання Конференції трудового колективу Університету створюється організаційний комітет, кількісний та персональний склад якого затверджується рішенням Конференції трудового колективу Університету.

Конференція трудового колективу Університету працює відповідно до цього Положення згідно затвердженого плану і збирається не рідше одного разу на рік.

22. Позачергове засідання Конференції трудового колективу Університету може бути скликано на вимогу голови, ректора Університету або письмового звернення не менше 1/5 складу делегатів Конференції трудового колективу Університету.

23. При підготовці окремих питань, які виносяться на розгляд Конференції трудового колективу Університету, можуть формуватися робочі групи, склад яких затверджується спільним рішенням ректорату та профспілкового комітету працівників Університету.

24. У період між засіданнями Конференції трудового колективу Університету оперативне вирішення організаційних питань здійснює голова Конференції трудового колективу Університету, а ведення діловодства – секретар, які обираються простою більшістю голосів на першому засіданні Конференції трудового колективу Університету. Голова і секретар Конференції трудового колективу Університету обираються на увесь строк повноважень Конференції трудового колективу Університету.

25. Голова Конференції трудового колективу Університету: керує роботою організаційного комітету та робочих груп (у разі їх створення) при підготовці до чергової Конференції трудового колективу Університету; веде засідання Конференції трудового колективу Університету; організовує належну підготовку та оформлення документів, що стосуються роботи Конференції трудового колективу Університету, в тому числі протоколів та рішень, а також їх зберігання в установленому порядку.

26. Конференція трудового колективу Університету:

- 1) погоджує за поданням вченої ради Університету Статут Університету, зміни та/або доповнення до нього;
- 2) заслуховує щороку звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;
- 3) обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- 4) розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;
- 5) затверджує Правила внутрішнього розпорядку Університету та Колективний договір;
- 6) обирає за поданням структурних підрозділів Університету представників до вченої ради Університету;
- 7) розглядає інші питання діяльності Університету.

27. Конференція трудового колективу Університету має право приймати рішення, якщо в її роботі бере участь не менше як 2/3 делегатів. Рішення Конференції трудового колективу Університету приймаються шляхом голосування простою більшістю голосів, якщо інше не передбачено нормативно-правовими документами.

28. Усі процесуальні питання затверджуються шляхом відкритого або таємного голосування безпосередньо на засіданні Конференції трудового колективу Університету.

29. Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається Конференцією трудового колективу Університету і затверджується шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів, якщо інше не передбачено нормативно-правовими документами.

30. Рішення Конференції трудового колективу Університету оформляються протоколом, який підписується головою та секретарем. Текст протоколу складається із вступної та основної частин.

Вступна частина протоколу вміщує:

- кількість обраних делегатів та присутніх з них (кворум);
- прізвища, ініціали та посади запрошених осіб;
- прізвища, ініціали голови та секретаря;
- порядок денний.

Основна частина протоколу складається з розділів, які відповідають порядку денному. Розділи нумеруються і будуються за такою схемою:

СЛУХАЛИ-ВИСТУПИЛИ-ВИРШИЛИ (УХВАЛИЛИ, ПОСТАНОВИЛИ).

Протокол Конференції трудового колективу Університету повинен мати номер, який є порядковим номером засідання Конференції трудового колективу Університету. Нумерація протоколів ведеться в межах повноважень Конференції трудового колективу Університету, їх кількість повинна співпадати з кількістю скликаних засідань Конференції трудового колективу Університету.

31. Якщо на засіданні Конференції трудового колективу Університету приймається рішення про затвердження документа, то він додається до протоколу.

32. Робочими органами Конференції трудового колективу Університету є:

- президія;
- лічильна комісія;
- мандатна комісія.

33. Робочі органи обираються безпосередньо на засіданні Конференції трудового колективу Університету і діють протягом строку, встановленого Конференцією трудового колективу Університету. Порядок обрання, повноваження та форма голосування при обранні робочих органів визначаються безпосередньо на засіданні Конференції трудового колективу Університету.

34. У разі вибуття представника робочих органів, його заміна здійснюється на черговому засіданні Конференції трудового колективу Університету.